

Starfskjarastefna Faxaflóahafna sf.

1. gr. Markmið

1. Markmið starfskjarastefnu Faxaflóahafna sf. er að stuðla að því að hafa ávallt á að skipa hæfu starfsfólki með því að laða til sín hæfustu stjórnendur og starfsmenn á hverjum tíma og með því viðhalda góðu þjónustustigi starfseminnar og samkeppnisstöðu félagsins.
2. Til að tryggja markmið félagsins er nauðsynlegt að stjórn félagsins hafi heimild til að bjóða samkeppnishæf laun og aðrar greiðslur til stjórnenda og starfsmanna sem tíðkast hjá sambærilegum félögum. Félagið skal þó ekki vera leiðandi í launaþróun á vinnumarkaði.
3. Við ákvörðun um starfskjör skal horft til ábyrgðar og árangurs og gætt að jafnréttissjónarmiðum.
4. Launakerfi Faxaflóahafna sf. skal hafa jafnræði og gagnsæi að leiðarljósi og sambærileg laun skulu greidd fyrir sambærilegt vinnuframlag og árangur. Kynbundinn launamunur má ekki vera til staðar.
5. Stefnan skal hvetja til ábyrgðar í rekstri og vera þannig liður í að gæta að langtímahagsmunum eigenda, viðskiptavina, starfsfólks og annarra hagsmunahafa.

2. gr. Starfskjaranefnd

1. Stjórn félagsins skal kjósa tvo aðila úr sínum hópi í starfskjaranefnd og að auki einn óháðan aðila.

3. gr. Hlutverk starfskjaranefndar.

1. Hlutverk nefndarinnar er að vera leiðbeinandi fyrir stjórn um starfskjör stjórnenda félagsins og annarra starfsmanna. Nefndin skal vera ráðgefandi um starfskjarastefnu, sem tekin skal til endurskoðunar ár hvert og lögð fyrir aðalfund.
2. Nefndin skal fylgjast með að starfskjör stjórnenda og starfsmanna séu innan ramma starfskjarastefnunnar og gefa félagsstjórn skýrslu þar um árlega í tengslum við aðalfund félagsins.
3. Gera tillögu um þóknun til stjórnarmanna fyrir líðandi kjörtímabil sem lögð skal fyrir aðalfund.
4. Annast þau mál sem stjórn Faxaflóahafna sf. felur nefndinni hverju sinni.

4. gr. Þóknun stjórnarmanna

1. Stjórnarmenn fá greidda fasta mánaðarlega þóknun fyrir störf sín. Formaður fær tvöföld stjórnarlaun. Starfskjaranefnd gerir tillögu til stjórnar að mánaðarlegri þóknun stjórnarmanna. Skal þóknunin endurskoðuð 1. september ár hvert.
2. Stjórnarmenn sem taka sæti í starfskjaranefnd eða öðrum undirnefndum stjórnar, eða þeir stjórnarmenn sem taka að sér veigamikil aukastörf fyrir hönd stjórnar, fá greidda þóknun í formi tímagjalds. Starfskjaranefnd gerir tillögu til stjórnar að tímagjaldi. Skal þóknunin endurskoðuð 1. september ár hvert.

5. gr. Starfskjör hafnarstjóra

1. Hafnarstjóri er ráðinn af stjórn Faxaflóahafna sf. Gera skal skriflegan ráðningarsamning við hafnarstjóra. Fjárhæð grunnlauna og annarra greiðslna til hafnarstjóra skal taka mið af hæfni, ábyrgð og umfangi starfsins og skal ávallt vera samkeppnishæf við sambærileg félög.
2. Kjör hafnarstjóra skal endurskoða árlega og skal við slíka endurskoðun höfð hliðsjón af mati starfskjaranefndar á frammistöðu hafnarstjóra, þróun launakjara almennt í sambærilegum fyrirtækjum og afkomu félagsins. Við mat á frammistöðu hafnarstjóra skal höfð hliðsjón af stjórnendamati, vinnustaðgreiningu, rekstrarárangri og framgangi lykilverkefna þar sem það á við.
3. Við starfslok skal ekki koma til frekari greiðslna en um var samið í ráðningarsamningi.

6. gr. Annað starfsfólk Faxaflóahafna sf.

1. Gera skal skriflega ráðningarsamninga við starfsfólk félagsins.
2. Hafnarstjóri ræður þá stjórnendur sem heyra beint undir hann í skipuriti. Hann ákvarðar laun þeirra og endurskoðar þau reglulega í samræmi við 1. gr. starfskjarastefnunnar og jafnlaunaviðmið. Sviðsstjórar ráða annað starfsfólk og ákvarða laun þeirra og endurskoða þau, sömuleiðis í samræmi við 1. gr. og jafnlaunaviðmið.
3. Starfskjör stjórnenda skulu taka mið af kjörum stjórnenda hjá sambærilegum fyrirtækjum að umfangi og eðli. Skulu kjör þessi m.a. taka mið af frammistöðu viðkomandi starfsmanns, afkomu félagsins, mikilvægra áfanga í rekstri og starfsemi félagsins að öðru leyti, þar á meðal hvort settum markmiðum hafi verið náð.
4. Við starfslok stjórnenda og annarra starfsmanna skal almennt ekki koma til frekari greiðslna en um var samið í ráðningarsamningi. Hafnarstjóra er þó heimilt að leggja tillögu fyrir stjórn um frávík frá þessu.

7. gr. Samþykkt starfskjarastefnu, upplýsingagjöf og fleira

1. Starfskjarastefna félagsins skal samþykkt af stjórn og tekin til afgreiðslu á aðalfundi og skal hún tekin til endurskoðunar ár hvert og borin undir aðalfund til samþykktar eða synjunar.
2. Starfskjarastefnan er leiðbeinandi fyrir félagið og stjórn þess nema lög mæli fyrir um annað. Öll veruleg frávík frá starfskjarastefnunni skulu færð til bókar í fundargerðarbók stjórnar og rökstudd. Gera skal grein fyrir frávikum á næsta aðalfundi félagsins.
3. Á aðalfundi ber stjórn að gera grein fyrir kjörum stjórnenda og stjórnarmanna félagsins auk þess að skýra frá framkvæmd starfskjarastefnunnar. Gera skal árlega grein fyrir launum og öðrum starfskjörum stjórnar og æðstu stjórnenda í ársskýrslu félagsins.

Starfskjarastefnu þessa skal birta á heimasíðu félagsins.

Samþykkt í stjórn Faxaflóahafna þann 25. mars 2025.